

Spoločnosť Secop sa snaží byť prvou voľbou pre partnerov, ktorí hľadajú špičkové chladiace riešenia a prvotriedne zákaznícke skúsenosti.

Spoločnosť Secop sa zaviazala dodávať pokročilé chladiace kompresory a ovládacie prvky a poskytovať zákazníkom udržateľné riešenia šité na mieru pre industriálne aplikácie, batériové a špeciálne chladiace aplikácie.

ETICKÁ PRÍRUČKA

SECCP

Etické zásady pre
zamestnancov a manažérov
spoločnosti Secop



ĽUDSKÉ PRÁVA



ŽIVOTNÉ PROSTREDIE



PRACOVNÉ NORMY



DODÁVATELIA



BOJ PROTI KORUPCII

PREAMBULA

Všetci zamestnanci spoločnosti Secop pracujú v skutočne globálnom prostredí s rôznym kultúrnym zázemím a spoločne sa usilujú o dosiahnutie rovnakých cieľov v našom každodennom obchodnom živote. Preto musíme svoje obchodné aktivity a každodennú prácu vykonávať podľa rovnakých etických pravidiel a usmernení.

Spoločnosť Secop sa zaväzuje vykonávať svoju činnosť etickým a zákonným spôsobom na celom svete. Od manažérov, zamestnancov, agentov a zástupcov spoločnosti Secop sa očakáva, že budú konať v súlade s najvyššími etickými a právnymi normami vo všetkých aspektoch svojich obchodných aktivít. Spoločnosť Secop tiež očakáva, že dodávatelia, nezávislí dodávatelia a zákazníci, s ktorými obchodujeme, prijmu a budú dodržiavať podobné hodnoty a normy.

V tejto etickej príručke sú uvedené všeobecné zásady etického a právneho správania, ktoré spoločnosť Secop prijala a ktorými sa riadi správanie našich manažérov a zamestnancov v súvislosti s podnikaním. Tieto zásady nie sú úplným zoznamom etických a právnych problémov, s ktorými sa môže manažér alebo zamestnanec stretnúť počas svojej podnikateľskej činnosti. Preto sa tieto zásady majú uplatňovať s použitím zdravého rozumu a primeraného obchodného úsudku.

Všetci vedúci pracovníci spoločnosti Secop sú zodpovední za to, aby sa ich zamestnanci oboznámili s touto etickou príručkou a pochopili jej uplatňovanie na svoje správanie. Okrem toho sú všetci zamestnanci spoločnosti Secop zodpovední za dodržiavanie zásad a hodnôt uvedených v tejto etickej príručke.



Dr. Jan Ehlers
Generálny riaditeľ, Skupina Secop
Flensburg, január 2022

OBSAH

Naše správanie	4
Spoločnosť Secop a ľudské práva	6
Spoločnosť Secop a pracovné normy	8
Spoločnosť Secop a životné prostredie	10
Spoločnosť Secop a boj proti korupcii	12
Spoločnosť Secop a dodávatelia	14
Naša identita v spoločnosti Secop	16
Ambasádor pre spoločnosť Secop	17
Globálny pakt OSN	18



NAŠE SPRÁVANIE

- Naše podnikanie stavíme na dôvere.
- Budeme inovatívni a budeme mať ambíciu prekonávať očakávania.
- Budeme globálni a zároveň budeme rešpektovať miestne kultúry.
- Ceníme si udržateľné výsledky.
- Budeme profesionálne čeliť globálnym výzvam.
- Etická príručka spoločnosti Secop - všetci sme veľvyslancami spoločnosti Secop.
- Všetci zamestnanci sú zodpovední za dobré meno spoločnosti Secop.
- Robíme správne veci.
- Dodržiavame zákonné požiadavky, interné smernice a iné pravidlá spoločnosti Secop.



KTO MÁ ZODPOVEDNOSŤ ZA ZABEZPEČENIE SÚLADU S ETICKÝMI USMERNENIAMI SPOLOČNOSTI SECOP?

Každý v spoločnosti Secop je zodpovedný za to, aby sme žili v súlade s našim správaním a dodržiavali naše etické zásady. To platí pre všetkých zamestnancov, ktorí pre nás pracujú.

Okrem toho sú za dodržiavanie našich etických zásad v praxi zodpovední manažéri v jednotlivých obchodných oblastiach a oddeleniach.

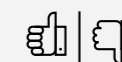
Spoločnosť Secop môže ukončiť pracovnú zmluvu alebo pozastaviť výkon práce zamestnancovi, ktorý nedodržiava predpisy a etické usmernenia.

Ak máte pochybnosti o tom, či konáte v súlade s etickými usmerneniami spoločnosti Secop, a máte pocit, že etická príručka neposkytuje dostatočnú odpoveď, mali by ste si urobiť nižšie uvedený "Etický test". Ak je odpoveď na jednu alebo viacero otázok „áno (☑)“, mali by ste sa tejto činnosti zdržať.

TEST ETIKY Položte si nasledujúce štyri otázky:

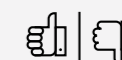
1. DODRŽIAVANIE PREDPISOV

Poruším nejaké príslušné pravidlá alebo predpisy?



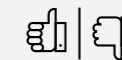
2. OTVORENOSŤ

Mám problém s tým, že ostatní vedia o tomto správaní?



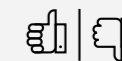
3. SPRAVODLIVOSŤ

Môže niekto považovať takéto správanie za nečestné alebo nespravodlivé?



4. LOJÁLNOŠŤ

Mohlo by to spochybniť moju lojalitu voči spoločnosti Secop?



Odoslať správu online na adresu:
secop.internal-reporting-channel.com

Odošlite informácie poštou na adresu:

Oliver Közle, Pracovník zodpovedný za dodržiavanie predpisov

Secop Group Holding GmbH
Lise-Meitner-Straße 29
24941 Flensburg
Nemecko

Ako sú porušenia miestnych zákonov vyvážené podmienkami uvedenými v etických usmerneniach?

Všetky prevádzky, oddelenia a zamestnanci spoločnosti Secop musia pracovať v súlade so zákonmi a dohodami, ktoré sa vzťahujú na ich organizáciu a na ich zamestnanie v krajinách, v ktorých pôsobia. Je potrebné dodržiavať etické usmernenia uvedené v príručke.

Spoločnosť Secop ponúka možnosť prevziať zodpovednosť a nahlásiť akékoľvek porušenie, o ktorom sa dozviete. V takýchto situáciách by ste mali okamžite kontaktovať svojho nadriadeného.

Máte tiež možnosť nahlásiť akékoľvek porušenia alebo nevhodné činnosti pracovníkovi zodpovednému za dodržiavanie predpisov spoločnosti Secop.



SPOLOČNOSŤ SECOP A ĽUDSKÉ PRÁVA

Ľudské práva zostávajú jednou z najnáročnejších oblastí firemného života. Keďže si spoločnosť Secop uvedomuje svoju právnu, etickú a obchodnú potrebu riešiť otázky ľudských práv v rámci svojich prevádzok a činností, čelí viacerým výzvam.

PRACOVNÉ PROSTREDIE

Zásadou spoločnosti Secop je vytvárať zdravé a bezpečné pracovné prostredie, v ktorom môžu zamestnanci pracovať bez toho, aby sa zranili alebo ochoreli. Pracovné prostredie sa vzťahuje na všetky podmienky na pracovisku, ktoré ovplyvňujú zdravie zamestnancov, ako aj na fyzikálne, chemické alebo psychologické podmienky. Úsilie v tejto oblasti je predovšetkým preventívne, čo by napríklad znamenalo, že spoločnosť Secop je opatrná pri používaní látok, ktoré by mohli spôsobiť zranenie osôb alebo poškodiť životné prostredie.

Preto platí nasledovné:

- Musíte byť informovaní o bezpečnosti na pracovisku a priebežne sa informovať o bezpečnosti.
- Musíte sa riadiť pokynmi, ktoré ste dostali.
- Musíte nosiť ochranné pracovné pomôcky, ktoré si práca vyžaduje.
- Musíte používať IT vybavenie a prostriedky elektronickej komunikácie vhodným spôsobom a v súlade s predpismi.
- Nesmiete vystavovať seba ani ostatných zbytočnej fyzickej alebo psychickej záťaži.
- Nesmiete sa zúčastňovať na šikanovaní, diskriminácii, sexuálnom obťažovaní alebo inom správaní podobného charakteru. To zahŕňa aj používanie jazyka, ktorý by mohol byť vnímaný ako urážlivý.

Pre manažérov platí aj:

- Musíte zabezpečiť, aby vaši zamestnanci boli poučení o všetkých požiadavkách na životné prostredie a bezpečnosť a aby ich dodržiavali.

DISKRIMINÁCIA

Spoločnosť Secop rešpektuje kultúrne rozdiely a chce s každým jednotlivcom zaobchádzať s rešpektom a dôstojnosťou. Netolerujeme diskrimináciu na pracovisku a zabezpečíme, aby nedochádzalo k diskriminačným praktikám zamestnancov.

Naše etické zásady spočívajú v chápaní rovnosti prostredníctvom zákazu akéhokoľvek rozlišovania pri uplatňovaní ľudských práv na základe rasy, farby pleti, pohlavia, jazyka, náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, rodu alebo iného postavenia.

Preto platí nasledovné:

- Musíte zabezpečiť, aby sa so všetkými jednotlivcami zaobchádzalo rovnako a aby sa hodnotila ich kvalifikácia, úsilie a výsledky.
- V súvislosti so zamestnaním, mzdovými predpismi alebo možnosťami kariéry, ďalším vzdelávaním alebo znižovaním počtu zamestnancov nesmiete brať do úvahy pohlavie, vek, národnosť, etnický pôvod, náboženstvo, sexuálnu orientáciu, zdravotné postihnutie atď., s výnimkou situácií, keď ide o alternatívne opatrenia na zabezpečenie rozmanitosti na pracovisku.

PRÁVO NA SÚKROMIE

Práva chrániace súkromie človeka vo veciach týkajúcich sa rodiny, domova, korešpondencie, povesti, cti a slobody pohybu sú súčasťou Všeobecnej deklarácie ľudských práv.

Rešpektujeme právo zamestnancov na súkromie, a preto v súvislosti s nábormom a zamestnávaním platí nasledovné:

- Musíte používať len nevyhnutné zdravotné testy uchádzačov, ktoré sú stanovené v právnych predpisoch, alebo mať výslovný súhlas zamestnancov.
- Nesmiete sa pýtať na zdravotný stav žiadateľov, pokiaľ to nie je dôležité pre ich pracovný výkon alebo bezpečnosť, alebo ak to nie je potrebné na dodržiavanie príslušných právnych predpisov.
- Žiadateľa sa nesmiete pýtať na osobné vzťahy, politický názor, sexuálnu orientáciu, náboženstvo ani na intímne otázky týkajúce sa rodinných pomerov vrátane detí, tehotenstva atď.
- Pri registrácii osobných údajov zamestnancov musíte byť opatrní. Ak existuje potreba registrácie, mali by ste s týmito informáciami zaobchádzať a uchovávať ich bezpečným spôsobom a v súlade s miestnymi právnymi predpismi.
- Musíte zabezpečiť, aby všetci zamestnanci mohli uplatniť svoje právo na nahliadnutie do informácií, ktoré o nich boli zhromaždené.
- Ak v súvislosti s nábormom zamestnancov zamestnávate agentúry, musíte všetky strany informovať o stanovisku spoločnosti Secop k zdravotným testom a otázkam týkajúcich sa osobných záležitostí zamestnancov vrátane registrácie a zhromažďovania osobných údajov.

AKO SECOP PODPORUJE A DODRŽIAVA ĽUDSKÉ PRÁVA PROSTREDNÍCTVOM SVOJICH KAŽDODENNÝCH ČINNOSTÍ:

Na pracovisku:

- poskytovaním bezpečných a zdravých pracovných podmienok,
- zabezpečením nediskriminácie v personálnych postupoch,
- zabezpečením prístupu k základnej zdravotnej starostlivosti, vzdelaniu a bývaniu pre pracovníkov a ich rodiny, ak tieto služby nie sú zabezpečené inde,
- primeraným prispôbením sa náboženským obradom a praktikám všetkých zamestnancov.

V komunite:

- tým, že zabráni jednotlivcom, skupinám alebo komunitám, aby boli nútení zmeniť svoje umiestnenie,
- prácou na ochrane ekonomického životyvia miestnych komunit,
- prostredníctvom úspešného podniku, ktorý poskytuje dôstojnú prácu, vyrába kvalitný tovar alebo služby, ktoré zlepšujú život a prispievajú k trvalo udržateľnému rozvoju, vrátane ľudských práv.



SPOLOČNOSŤ SECOP A PRACOVNÉ NORMY

Pracovné zásady Globálneho paktu OSN možno patriť k najšpecifickejšim z desiatich zásad tejto iniciatívy, ale to neznamená, že sa najľahšie implementujú. Mnohé spoločnosti majú problémy s tým, aby vedeli, čo sa od nich očakáva a čo ešte môžu urobiť pre dodržiavanie týchto zásad.

Preto dbáme nielen na prijímanie noriem a zákonov, ale aj na ich dodržiavanie. Spoločnosť Secop podporuje oblasť zmien pracovných noriem, ktoré si vyžadujú pravidelnú, účinnú kontrolu a dodržiavanie spravodlivého systému.

SLOBODA ZDRUŽOVANIA SA A KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE

Sloboda združovania sa a výkon kolektívneho vyjednávania poskytujú príležitosti na konštruktívny, a nie konfrontačný dialóg. Veríme, že záruka zastúpenia prostredníctvom „hlasu v práci“ uľahčuje miestne reakcie na globalizované hospodárstvo a slúži ako základ pre udržateľný rast a bezpečnú návratnosť investícií.

V súlade so slobodou združovania sa v spoločnosti Secop rešpektuje právo všetkých zamestnancov a pracovníkov slobodne a dobrovoľne zakladať organizácie a vstupovať do nich podľa vlastného výberu.

Budeme presadzovať právo zamestnancov organizovať sa a uznávať ich právo na kolektívne vyjednanie, aby bolo možné viesť otvorený a konštruktívny dialóg o pracovných podmienkach.

Preto sa na manažérov vzťahujú tieto pravidlá:

- V krajinách, kde zamestnanci nemajú z legislatívnych dôvodov možnosť slobodnej voľby pri výbere odborov alebo kde nie je možné vytvoriť systém odborov, spoločnosť Secop zabezpečí, aby sa zamestnanci mohli stretnúť s vedením a diskutovať o pracovných podmienkach.
- Zamestnanci sa budú môcť slobodne stretávať a diskutovať o pracovných záležitostiach.

NÚTENÁ PRÁCA A PRACOVNÝ ČAS

Nútená alebo povinná práca je akákoľvek práca alebo služba, ktorá sa od akejkoľvek osoby vyžaduje pod hrozbou akéhokoľvek trestu a na ktorú sa táto osoba neponúkla dobrovoľne. Spoločnosť Secop netoleruje nútenú prácu alebo prácu, ktorú možno označiť za nedobrovoľnú, a chce rešpektovať právo zamestnanca na zdravú rovnováhu medzi pracovným časom a voľným časom. Sme presvedčení, že práca by mala byť slobodná a zamestnanci by mali mať možnosť slobodne odísť v súlade so stanovenými pravidlami.

Spoločnosť Secop dodržiava dohovory MOP* v tejto oblasti:

- Všetci zamestnanci budú mať pracovné listy/zmluvy alebo sa na nich budú vzťahovať dohody, v ktorých budú uvedené podmienky zamestnania a podmienky ukončenia pracovného pomeru, aby bolo jasne zrejmé, že zamestnanec je zamestnaný dobrovoľne.
- Plat, vrátane platieb za nadčasy, musí byť v súlade s miestnymi právnymi predpismi a miestnymi dohodami.

→ V súvislosti s disciplinárnymi opatreniami sa nesmú vykonávať zrážky zo základnej mzdy, s výnimkou prípadov, keď zamestnanci úmyselne zanedbali dôležité pracovné pokyny, napr. v oblasti bezpečnosti, v krajinách, kde písomné upozornenia majú veľmi obmedzené dôsledky.

Žiadna zrážka zo základného platu nesmie nahradiť písomné upozornenie. Zrážky zo základného platu musia byť v súlade s politikou a zákonomi zamestnávania.

- Aby sa pracovníci nedostali do dlhového otroctva, spoločnosť Secop akceptuje iba miernu sadzbu vyplácanú agentom alebo úradom práce v súvislosti s umiestňovaním na pracovné miesta.
- Využívanie práce väzňov môže byť prijateľné za predpokladu, že je splnených niekoľko podmienok. Je nevyhnutné, aby väzni dobrovoľne súhlasili so zamestnaním a aby podmienky zamestnania, najmä mzdové a pracovné podmienky, boli v súlade s predpismi a podobali sa podmienkam, ktoré platia pre ostatných pracovníkov. Pracujúci väzni, musia byť pod dohľadom vlastnej väzenskej stráže.

DETSKÁ PRÁCA

Deti majú rovnaké ľudské práva ako dospelí. Ale vzhľadom na to, že stále rastú a získavajú vedomosti a skúsenosti, rešpektujeme, že majú niektoré osobitné práva ako deti. Tieto práva zahŕňajú ochranu pred ekonomickým vykorisťovaním a prácou, ktorá môže byť nebezpečná pre ich zdravie, bezpečnosť alebo morálku a ktorá môže brániť ich rozvoju alebo sťažovať ich prístup k vzdelaniu.

Detská práca je forma vykorisťovania, ktorá je porušením ľudských práv a je uznaná a definovaná v medzinárodných dokumentoch. Spoločnosť Secop rešpektuje právo dieťaťa na rozvoj a vzdelanie a bojuje proti detskej práci.

Spoločnosť Secop sa riadi dohovormi MOP, ktoré stanovujú, že mladiství vo veku od 15 do 18 rokov môžu byť zamestnaní za týchto podmienok:

- Mladiství musia byť starší ako miestny minimálny vek na zamestnanie.
- Mladiství musia byť starší ako miestny vek na ukončenie povinnej školskej dochádzky.
- Mladiství nesmú vykonávať nebezpečnú prácu.
- Mladiství nesmú pracovať v noci.
- Mladiství musia mať viac pracovných prestávok ako zamestnanci starší ako 18 rokov.
- Spoločnosť Secop tiež dodržiava miestne politiky týkajúce sa detskej práce a mladistvých.

V mimoriadnych situáciách môžu mladiství vo veku 14 rokov byť zamestnaní, ak z miestnych podmienok vyplýva, že dieťa získa najlepšiu ochranu a rozvoj zamestnaním, ktoré mu zároveň umožní prístup k vzdelaniu.

*MOP je Medzinárodná organizácia práce a je to medzinárodná organizácia práce OSN, ktorá uzatvára dohody medzi tromi stranami: Zamestnávateľia, zamestnanci a vlády. Široký konsenzus, na ktorom sa dohodnú, dáva dohovorom MOP medzinárodné uznanie.



SPOLOČNOSŤ SECOP A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Environmentálne zásady Globálnej dohody OSN sú pre spoločnosť Secop východiskom pre riešenie kľúčových environmentálnych výziev. Zásady smerujú činnosti najmä do týchto oblastí: výskum, inovácie, spolupráca, vzdelávanie a sebazvedelávanie - regulácia, ktoré môžu pozitívne riešiť výrazné zhoršovanie životného prostredia a poškodzovanie systémov podpory života na planéte spôsobené ľudskou činnosťou.

PREVENTÍVNY PRÍSTUP

Kľúčovým prvkom preventívneho prístupu z obchodného hľadiska je myšlienka prevencie namiesto liečby. V súlade s podporou preventívneho prístupu k environmentálnym výzvam spoločnosť Secop zvažuje nasledovné:

- Hoci je pravda, že prevencia environmentálnych škôd zahŕňa príležitosti - a náklady na prevenciu a realizáciu, náprava environmentálnych škôd po ich vzniku môže stať oveľa viac, napr. v súvislosti s nákladmi na ošetrovanie alebo z hľadiska imidžu spoločnosti.
- Investície do udržateľných výrobných metód prinášajú vyššiu dlhodobú návratnosť ako investície do neudržateľných činností (t. j. takých, ktoré vyčerpávajú zdroje a zhoršujú životné prostredie). Zlepšenie environmentálneho správania zasa znamená zníženie finančného rizika, čo je dôležitý faktor pre naše zainteresované strany (t. j. investorov, obchodných partnerov, poisťovateľov a našich zamestnancov).
- Výskum a vývoj týkajúci sa výrobkov šetrnejších k životnému prostrediu môže mať významné dlhodobé prínosy.

ENVIRONMENTÁLNA ZODPOVEDNOSŤ

Sme zodpovední za to, aby činnosti "na našom dvore" nespôsobili škodu životného prostredia našich susedov. Spoločnosť tiež očakáva, že podniky budú dobrými susedmi. Spoločnosť Secop získava svoju legitimitu prostredníctvom uspokojovania potrieb spoločnosti a spoločnosť čoraz viac vyjadruje jasnú potrebu ekologicky udržateľnejších postupov.

Kroky, ktoré podnikáme na podporu environmentálnej zodpovednosti, sú tieto:

- Neustále prehodnocovať vízie, politiky a stratégie spoločnosti s cieľom pokračovať v udržateľnom rozvoji, ekonomickej prosperity, kvality životného prostredia a sociálnej spravodlivosti.
- Spolupracovať s dodávateľmi na zlepšovaní environmentálneho správania a rozšíriť zodpovednosť smerom nahor v reťazci výrobkov a nadol v dodávateľskom reťazci.
- Prijíť dobrovoľné charty, kódexy správania alebo interné skúsenosti ako aj prostredníctvom odvetvových a medzinárodných iniciatív s cieľom potvrdiť prijateľné správanie a výkonnosť.
- Meranie, sledovanie a oznamovanie pokroku pri zavádzaní zásad udržateľnosti do obchodných postupov vrátane podávania správ na základe globálnych prevádzkových noriem.

TECHNOLÓGIE ŠETRNÉ K ŽIVOTNÉMU PROSTREDIU

Technológie šetrné k životnému prostrediu by mali chrániť životné prostredie, menej znečisťovať, využívať všetky zdroje udržateľnejším spôsobom, recyklovať viac svojich odpadov a produktov a nakladať so zvyškovým odpadom prijateľnejším spôsobom ako technológie, ktoré ho nahradili. Uprednostňujeme rôzne technológie čistejších výrobných procesov a prevencie znečistenia, ako aj technológie na konci potrubia a monitorovanie. Okrem toho ich možno považovať za komplexné systémy zahŕňajúce know-how, postupy, tovar a služby a vybavenie, ako aj organizačné a riadiace postupy.

Kľúčové výhody technológií šetrných k životnému prostrediu sú tieto:

- Zavedenie technológií šetrných k životnému prostrediu pomáha spoločnosti znížiť spotrebu surovín, čo vedie k zvýšeniu efektivity.
- Technologické inovácie vytvárajú nové obchodné príležitosti a pomáhajú zvyšovať celkovú konkurencieschopnosť spoločnosti.
- Technológie, ktoré využívajú materiály efektívnejšie a čistejšie, sa môžu uplatniť vo väčšine spoločností s dlhodobým ekonomickým a environmentálnym prínosom.

MIESTNA ANGAŽOVANOSŤ

Pre spoločnosť Secop je dôležité mať dobré vzťahy s miestnymi komunitami, v ktorých pôsobíme. Rešpektujeme miestnu kultúru a legislatívu a zároveň konáme v súlade s našimi vlastnými hodnotami a usmerneniami. V niektorých krajinách je spoločnosť Secop významnou spoločnosťou v miestnej komunite a má význam pre ľudí, ktorí tam pracujú a žijú.

Preto platí nasledovné:

- Všetci manažéri musia zabezpečiť, aby sa naše výrobky vyrábali za vhodných sociálnych a environmentálnych podmienok a aby sa podnikanie uskutočňovalo v súlade s platnými zákonmi hodnotami a usmerneniami spoločnosti Secop.
- Spoločnosť Secop podporuje otvorený a transparentný vzťah s komunitami, v ktorých pôsobíme, preto sa všetci manažéri musia zapojiť do dialógu s príslušnými zainteresovanými stranami, aby sa zabezpečilo, že spoločnosť Secop bude mať vedomosti o ich očakávaniach.



SECOP A PROTI KORUPCII

AKO DEFINOVAŤ KORUPCIU:

V kontexte súkromných podnikov možno korupciu definovať ako „protiprávne konanie zo strany orgánu alebo vplyvnej strany prostredníctvom prostriedkov, ktoré sú nelegitímne, nemorálne alebo nezlučiteľné s etickými normami“.

Definícia korupcie podľa Transparency International je „zneužitie zverenej moci na súkromný prospech“. To môže znamenať nielen finančný zisk, ale aj nefinančné výhody. Môže mať rôzne formy a širokú škálu nezákonného správania, ako napríklad úplatkárstvo, vydieranie, podvod, rodinkárstvo, podplácanie, rýchle peniaze, rozkrádanie, krádež, sprenevera, falšovanie záznamov, úplatky, obchodovanie s vplyvom a príspevky na volebnú kampaň.

Korupcia je považovaná za jednu z najväčších svetových výziev. Je hlavnou prekážkou trvalo udržateľného rozvoja, má neprimeraný vplyv na chudobné komunity a rozkladá samotnú štruktúru spoločnosti. Korupcia a všetky jej formy zohrávajú významnú úlohu pri podkopávaní sociálneho, hospodárskeho a environmentálneho rozvoja vo svete. Viedla k zlému riadeniu životného prostredia, podkopávaniu pracovných noriem a obmedzila prístup k základným ľudským právam. Narušuje hospodársku súťaž a vytvára hrubé nedostatky vo verejnom aj súkromnom sektore.

Korupčné praktiky sprevádzajú a uľahčujú aj obchodovanie s drogami a organizovaný zločin. Pranie špinavých peňazí a nezákonné medzinárodné prevody peňazí sa používajú ako podporné mechanizmy medzinárodného terorizmu.

Spoločnosť Secop má záujem na sociálnej stabilite a hospodárskom raste miestnych spoločenstiev. Netolerujeme korupciu a všetky jej formy. Väčšina týchto činností je nezákonná a môže mať veľmi vážne dôsledky pre spoločnosť a konkrétneho zamestnanca. Preto platí nasledovné:

- Nesmiete sa podieľať na žiadnej forme činnosti, ktorú možno charakterizovať ako korupciu, ani k nej prispievať.
- Zabezpečiť sa, aby sa tretie strany nezúčastňovali na žiadnej činnosti, ktorú možno charakterizovať ako korupciu, ani k nej neprispievali.
- Ak máte pochybnosti o tom, či je niečo správne alebo nesprávne, ste povinní túto záležitosť prediskutovať so svojim nadriadeným.
- Ak ste zapojení do akejkoľvek formy úplatkárstva alebo k nemu prispievate, povedie to k ukončeniu vášho pracovného pomeru a môže to viesť aj k trestnému stíhaniu.
- Musíte odmietnuť akúkoľvek požiadavku na platbu, ktorá nezodpovedá službe, ktorú je zmluvná strana spoločnosti Secop povinná poskytnúť.
- Nesmiete uzavrieť žiadnu osobitnú dohodu s akýmkoľvek verejným oficiálom, zákazníkom alebo dodávateľom pred akýmkoľvek rozhodnutím týkajúcim sa nákupných objednávok.
- Musíte zabezpečiť, aby fakturačné ceny odrážali plnú hodnotu dovážaného tovaru a aby ceny pokrývali všetky náklady.
- Nesmiete platiť poplatky za sprostredkovanie.

Preto sa musíte vyhnúť:

- Žiadosti o platby v hotovosti alebo vysoké sumy v hotovosti/šekom, ktoré sú vystavené v mene zákazníka alebo neznámej tretej strany.
- Transakcie, pri ktorých niekto nepredloží požadovanú dokumentáciu.
- Transakcie, ktoré sa týkajú krajín alebo oblastí, ktoré majú povest' krajín prania špinavých peňazí alebo sú známe ako daňové raje.
- Odchýlky od noriem, ako sú nedostatočné, podozrivé alebo nepravdivé informácie o platbách.

DARY A PRÍSPEVKY

Spoločnosť Secop pôsobí v mnohých krajinách, kde sa kultúra a zvyky v jednotlivých krajinách značne líšia. Hranica medzi tým, čo sa považuje za vhodné a nevhodné, môže byť veľmi tenká.

Veľké dary môžu byť vnímané ako snaha získať neoprávnenú výhodu alebo ovplyvniť rozhodnutie. Sme presvedčení, že naši zamestnanci budú pri poskytovaní alebo prijímaní darov a zábavy používať zdravý rozum a úsudok a nikdy nebudú poskytovať dary s cieľom získať konkurenčnú výhodu.

Spoločnosť Secop chce pozitívne prispieť k miestnej komunite. Dary a sponzorstvo je možné uskutočniť len vtedy, ak to miestne vedenie považuje za relevantné. Všetci zamestnanci musia zabezpečiť, aby príspevky alebo sponzorstvo neposkytovali spoločnosti Secop neoprávnenú výhodu a aby ich nebolo možné vnímať ako zásterku pre úplatkárstvo. Preto platí nasledovné:

- Prijímanie alebo poskytovanie darov alebo obchodnej zábavy je možné len v primeranom rozsahu, ktorý spoločnosť Secop morálne ani právne nezaväzuje.
- Nesmiete dávať ani prijímať dary vo forme peňazí alebo pôžičiek od obchodných partnerov.
- Nesmiete neprimerane ovplyvňovať rozhodnutia zákazníkov, napr. ponúkaním alebo prijímaním platieb za sexuálne služby.
- Nesmiete sa zúčastňovať na sociálnych dohodách dodávateľov v obdobiach, ktoré predchádzajú výberu dodávateľa alebo rokovaniu o cene, napríklad na tendroch a návrhoch.

Musíte preto skontrolovať, či:

- Existuje zhoda medzi obchodnými partnermi a príjemcami darov.
- Prijímajúca organizácia nemá povest', ktorá je v rozpore s hodnotami alebo záujmami spoločnosti Secop.
- Zainteresované strany vyjadrili skutočnú potrebu daru alebo sponzorstva.

Vždy, keď si nie ste istí, čo znamená „vhodné“, obráťte sa na svojho nadriadeného alebo pracovníka zodpovedného za dodržiavanie predpisov spoločnosti Secop.



SPOLOČNOSŤ SECOP A DODÁVATELIA

SPRAVODLIVÁ SÚŤAŽ

Zákony o hospodárskej súťaži zakazujú všetky formy dohôd alebo zosúladených postupov s konkurentmi, ktoré sa týkajú cien, rozdelenia trhov a zákazníkov, zneužívania dominantného postavenia na trhu alebo iných situácií, v ktorých sa bráni alebo obmedzuje voľná hospodárska súťaž.

Preto platí nasledovné:

- Nesmiete uzavrieť žiadnu dohodu alebo zosúladený postup s konkurentmi, ktorý by akýmkoľvek spôsobom mohol viesť k niečomu, čo by sa podobalo nezákonnej dohode.
 - Nesmiete zneužívať dominantné postavenie, ktoré má spoločnosť Secop na relevantnom trhu.
- Mali by ste si dávať pozor najmä na to, aby ste:
- SA NEDOSTALI do situácie, ktorá by mohla u ostatných vyvolať dojem, že sa zapájate do nejakej schémy s konkurenciou.
 - SI NEVYMIENALI žiadne citlivé obchodné informácie (napr. ceny, zvýšenie cien, zľavy atď.) s akýmkoľvek konkurentom alebo zástupcom konkurenta.

INFORMÁCIE O KONKURENCII

Informácie o našich konkurentoch sú pre spoločnosť Secop dôležité, ale musia byť vždy zhromažďované eticky a odôvodneným spôsobom a v súlade so zákonmi a predpismi, ktoré chránia duševné práva spoločností a osôb. Preto platí nasledovné:

- Informácie o našich konkurentoch musíte získavať len zo zákonných zdrojov a nie od konkurencie.
- Nesmiete prijímať ani používať utajované informácie, ktoré legitímne patria iným osobám.

BEZPEČNOSŤ VÝROBKOV

Bezpečnosť a kvalita výrobkov je základom dôvery v spoločnosť Secop a naše výrobky. Musíme zabezpečiť, aby výrobky vždy spĺňali špecifikácie spoločnosti Secop a príslušné právne požiadavky týkajúce sa označovania, bezpečnosti výrobkov a recyklácie.

VÝROBA

Hospodársky rast založený na sociálne a environmentálne zodpovedných rozhodnutiach je spôsob, ako dosiahnuť dlhodobu udržateľnú výsledky. Preto, spoločnosť Secop berie do úvahy environmentálne, sociálne a ekonomické otázky pri zavádzaní predaja a výroby na celom svete. Ak výroba, produkcia procesov alebo vývoja výrobkov, alebo ich premiestnenie, zabezpečíme, aby sa to uskutočnilo environmentálne a sociálne zodpovedným spôsobom, s potrebným ohľadom na zamestnancov, ktorých sa tieto zmeny týkajú.

Preto platí nasledovné:

- Spoločnosť Secop sa snaží zachovať rovnaký environmentálny štandard pri premiestňovaní výroby.

TRETIE STRANY (ZÁSTUPCOVIA, KONZULTANTI, DISTRIBÚTORI A PARTNERI SPOLOČNÉHO PODNIKU)

Spoločnosť Secop využíva služby distribútorov, agentov a konzultantov v mnohých krajinách, čo je bežná obchodná prax. Tieto tretie strany môžu byť súčasťou „šedej zóny“ týkajúcej sa úplatkárstva a korupcie a môžu spôsobiť, že spoločnosť Secop bude zodpovedná za akékoľvek porušenie platných právnych predpisov.

Ak teda spolupracujete s tretími stranami, ktoré poskytujú služby spoločnosti Secop, platí nasledovné:

- Musíte preskúmať meno a povesť každej novej tretej strany, aby ste sa uistili, že nemá záujmy, ktoré sú v rozpore so záujmami spoločnosti Secop.
- Musíte vždy zabezpečiť, aby boli všetky transakcie súvisiace s podnikaním zdokumentované a aby ich bolo možné sledovať, aby spoločnosť Secop mohla plniť svoje informačné povinnosti voči všetkým príslušným orgánom.

- Musíte zabezpečiť, aby všetky platby/odmeny tretej strany odrážali služby poskytnuté na základe zmluvy a aby zmluva s treťou stranou jasne a konkrétne definovala rozsah, povahu a cenu služieb.
- Platba/kompenzácia môže prekročiť trhovú úroveň, ale len ak je účel nadmernej platby/kompenzácie uvedený v zmluve a existuje oprávnený dôvod pre nadmernú platbu/kompenzáciu.
- Nesmiete povoliť platbu v hotovosti alebo ako „rozdelenu províziu“, ak je časť platby vyplatená v inej krajine, ako je krajina, v ktorej má tretia strana miesto podnikania.

Všetky obchodné oblasti musia implementovať vyššie uvedené pravidlá do svojich obchodných postupov a musia zabezpečiť, aby boli tieto pravidlá zahrnuté do štandardných zmlúv so zástupcami, konzultantmi a distribútormi. Spoločnosť Secop má právo s okamžitou platnosťou ukončiť zmluvy, ak je tretia strana zapojená do úplatkárstva, korupcie alebo nezákonného konania.

NAŠA IDENTITA V SPOLOČNOSTI SECOP

V spoločnosti Secop máme jasné strategické piliere:



VÍZIA

Spoločnosť Secop sa snaží byť prvou voľbou pre partnerov, ktorí hľadajú špičkové chladiace riešenia a prvotriednu zákaznícku skúsenosť.



MISIA

Spoločnosť Secop sa zaviazala dodávať pokročilé chladiace kompresory a ovládacie prvky a poskytovať zákazníkom udržateľné riešenia šité na mieru pre industriálne aplikácie, batériové a špeciálne chladiace aplikácie.



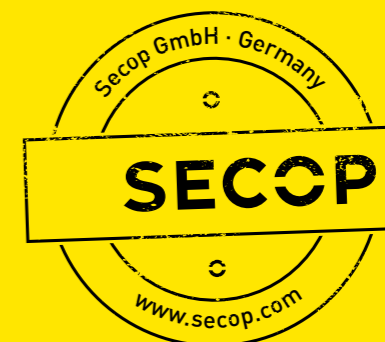
HODNOTY

Tímy spoločnosti Secop sú odhodlané pracovať s tímovým duchom, konať čestne, poskytovať vysokú kvalitu a pracovať s vášňou.

AMBASÁDOR PRE SPOLOČNOSŤ SECOP

Spoločnosť Secop podporuje otvorený dialóg a úprimnú spätnú väzbu medzi manažérmi a zamestnancami a chce, aby sa pravda hovorila interne aj externe. Od zamestnancov a manažérov sa očakáva, že budú konať s rešpektom, čestne a spravodlivo, a rovnaký prístup očakávame aj vo vzájomných vzťahoch medzi kolegami.

Vytváranie finančných výsledkov etickým spôsobom buduje dôveru a podporuje ďalšie fungovanie. Meno spoločnosti Secop by sa malo spájať s udržateľnými postupmi, ako je dodržiavanie ľudských práv a prijateľné pracovné podmienky so sociálnymi a environmentálnymi aspektmi. Snažíme sa neustále zlepšovať všetky aspekty výroby našich produktov a služieb v prospech našich zákazníkov, zainteresovaných strán a životného prostredia.



GLOBÁLNY PAKT OSN

Od roku 2011 sa spoločnosť Secop zaviazala dodržiavať iniciatívu OSN Global Compact a jej zásady v oblasti ľudských práv, práce, životného prostredia a boja proti korupcii.

Ako súvisí Etická príručka s Globálnym paktom OSN?

Spoločnosť Secop sa pripojila ku Globálnemu paktu OSN - strategickej politickej iniciatíve pre podniky, ktoré sa zaviazali zosúladiť svoju činnosť a stratégie s 10 všeobecne uznávanými zásadami v oblasti ľudských práv, práce

životného prostredia a boja proti korupcii. Sú zahrnuté v Etickej príručke, ktorá obsahuje etické usmernenia pre všetkých zamestnancov spoločnosti Secop, ako aj v jej politike sociálnej zodpovednosti.

Príručka bola vypracovaná ako referenčná príručka. V časti obsah môžete nájsť tému, ktorú hľadáte. Problémy sú zoskupené a uvedené pod niekoľkými hlavnými heslami: Secop a ľudské práva, Secop a pracovné normy, Secop a životné prostredie, Secop a boj proti korupcii a Secop a dodávatelia.



ĽUDSKÉ PRÁVA

- Princíp 1 Podniky by mali podporovať a rešpektovať ochranu medzinárodne vyhlásených ľudských práv a zabezpečiť, aby sa nepodieľali na porušovaní ľudských práv.
- Princíp 2



PRÁCA

- Princíp 3 Podniky by mali presadzovať slobodu združovania a účinné uznanie práva na kolektívne vyjednávanie;
- Princíp 4 Odstránenie všetkých foriem nútenej a povinnej práce;
- Princíp 5 Účinné zrušenie detskej práce a
- Princíp 6 Odstránenie diskriminácie v oblasti zamestnania a povolania



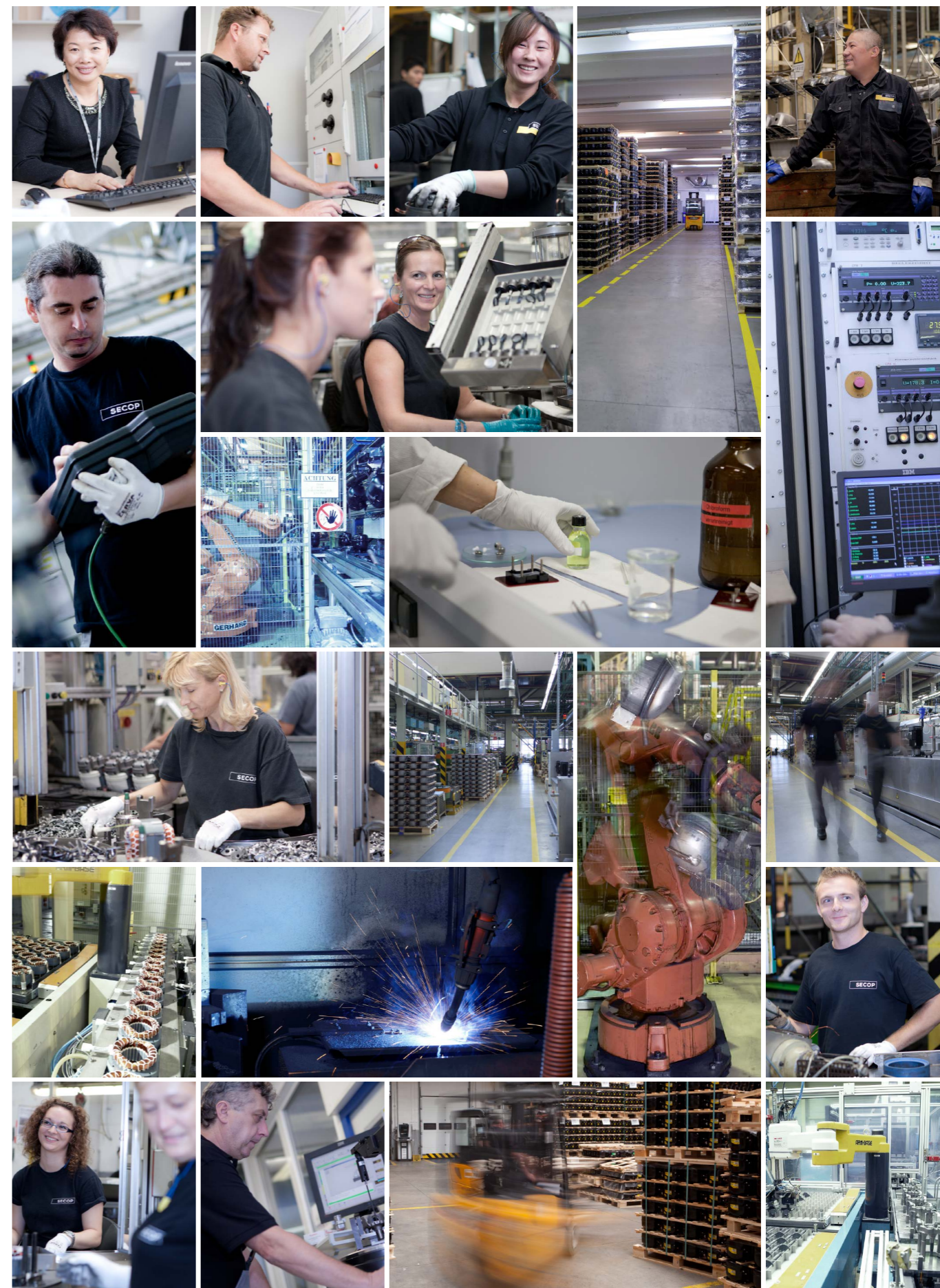
ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

- Princíp 7 Podniky by mali podporovať preventívny prístup k environmentálnym výzvam:
- Princíp 8 Realizovať iniciatívy na podporu väčšej environmentálnej zodpovednosti a
- Princíp 9 Podporovať vývoj a šírenie technológií šetrných k životnému prostrediu.



BOJ PROTI KORUPCII

- Princíp 10 Podniky by mali bojovať proti korupcii vo všetkých jej formách vrátane vydierania a úplatkárstva.



SKUPINA SECOP: NA CELOM SVETE

SECOP

12

medzinárodných
partnerov pre
pokročilý vývoj

33

laboratórií v
Rakúsku, Nemecku,
na Slovensku, v
Číne, USA a Turecku

180

inžinierov a
technikov výskumu
a vývoja

440

patentov na celom
svete

50+

krajín so
zákazníckou
podporou

WE SUPPORT



Od roku 2011 sa
spoločnosť Secop
zaviazala dodržiavať
globálnu dohodu OSN
a jej zásadám v oblasti
ľudských práv, práce,
životného prostredia
a boja proti korupcii.

Atlanta

Flensburg

Turin

Zlaté Moravce

Gleisdorf

Tianjin

Spoločnosť Secop je expertom na pokročilé technológie hermetických kompresorov a riešenia chladienia v komerčnom chladení. Vyvíjame vysoko výkonné stacionárne a mobilné chladiace riešenia pre popredných medzinárodných výrobcov komerčného chladienia a sme prvou voľbou, pokiaľ ide o špičkové hermetické kompresory a elektronické ovládacie prvky pre chladiace riešenia pre industriálne aplikácie a aplikácie napájané jednosmerným prúdom.

Spoločnosť Secop má za sebou dlhú históriu úspešných projektov na zavedenie energetickejšieho a ekologického chladičov, ktoré obsahujú inovatívne riešenia pre kompresory a riadiacu elektroniku.

Flensburg: Predaj a výskum a vývoj	Zlaté Moravce: Výskum a vývoj, logistika a výroba
Turin: Predaj	Tianjin: Predaj, výskum a vývoj, logistika a výroba
Gleisdorf: Výskum a vývoj	Atlanta: Predaj, výskum a vývoj a logistika

**MOBILE
COOLING**

**STATIONARY
COOLING**

Secop GmbH · Lise-Meitner-Str. 29 · 24941 Flensburg, Nemecko · Tel. č.: +49 461 4941 0 · www.secop.com

Spoločnosť Secop nenesie žiadnu zodpovednosť za prípadné chyby v katalógoch, brožúrach a iných tlačných materiáloch. Spoločnosť Secop si vyhradzuje právo meniť svoje výrobky bez predchádzajúceho upozornenia. To platí aj pre výrobky, ktoré sú už objednané, za predpokladu, že takéto zmeny možno vykonať bez toho, aby bolo potrebné následne meniť už dohodnuté špecifikácie. Všetky ochranné známky v tomto materiáli sú majetkom príslušných spoločností. Secop a logotyp Secop sú ochranné známky spoločnosti Secop GmbH. Všetky práva vyhradené.

Vyrobila spoločnosť Secop | marec 2022

DES.B.000.A3.29